*Il s’agit d’un énoncé de principe à ajouter comme clause à vos contrats (membres du personnel, artistes, concepteurs, etc.). Pour les contrats déjà en vigueur, faire signer en tant qu’annexe. Le document peut également être signé par vos membres de conseil d’administration.*

**Engagement pour un environnement de travail sain et respectueux
Association des théâtres francophones du Canada**

(Nom de la compagnie) s’engage à fournir un environnement de travail sain, respectueux et libre de toutes formes de harcèlement, de violence et de discrimination. Le harcèlement, la discrimination, la violence, les inconduites sexuelles et l’abus de pouvoir ne doivent pas être tolérés dans quelque milieu de travail que ce soit, car ils contribuent notamment à miner l’esprit d’équipe tout en créant un environnement de travail malsain et toxique.

Tous les employés, artistes, travailleurs culturels, formateurs, participants, bénévoles ou autres personnes impliquées dans nos activités doivent pouvoir travailler dans un milieu sécuritaire et respectueux et dénoncer les cas de harcèlement, de discrimination, de violence, d’inconduites sexuelles, d’abus de pouvoir ou de tout comportement contribuant à créer un environnement de travail malsain en déposant une plainte sans crainte de représailles.

(Nom de la compagnie) souscrit à ce principe et reconnaît à cette fin notamment les objectifs suivants :

* une plainte de cette nature fera l’objet d’une enquête immédiate, et si elle est fondée, des mesures appropriées seront prises ;
* tout sera mis en œuvre par les parties pour traiter de la plainte de manière professionnelle et confidentielle, tout en fournissant une information raisonnable, au plaignant ou à la plaignante et à la personne qui fait l’objet de la plainte, sur la nature des allégations, le cheminement de la plainte, et le règlement ou la décision qui en résultera.

(Nom de la compagnie) a en place une politique détaillée pour la création d’un milieu de travail sain, respectueux et exempt de discrimination, de harcèlement et de violence dont une copie est remise à chaque employé, artiste, travailleur culturel, formateur, participant, administrateur, bénévole ou toute autre personne impliquée dans nos activités. Cette dernière est également disponible (veuillez préciser les différents moyens – ex. par courriel via la direction générale et/ou présidence, site web, etc.). Nous vous invitons à vous y référer tout au long de votre engagement au sein de notre compagnie.

\_\_\_\_\_\_\_ Je confirme avoir pris connaissance de cet énoncé de principe portant sur un

(Initiales) environnement de travail sain et respectueux.

\_\_\_\_\_\_\_ Je confirme avoir reçu et pris connaissance de la politique détaillée pour la création d’un

(Initiales) milieu de travail sain, respectueux et exempt de discrimination, de harcèlement et de violence et d’avoir eu l’opportunité de poser quelconque question à ce sujet.

\_\_\_\_\_\_\_ Je m’engage à me comporter de manière à assurer un environnement de travail sain et

(Initiales) respectueux.